

Закон Вологодской области от 13 мая 2021 г. N 4891-ОЗ "О единовременной выплате педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

13 октября 2022 г., 26 мая, 31 октября 2023 г.

**Принят постановлением Законодательного Собрания области 28 апреля 2021 года
N 143**

Статья 1

1. Установить единовременную выплату в размере пятисот тысяч рублей педагогическим работникам в возрасте до 35 лет включительно, проживающим и работающим в сельской местности, отвечающим одному из следующих требований:

Информация об изменениях: Пункт 1 изменен с 1 января 2024 г. - [Закон Вологодской области от 31 октября 2023 г. N 5461-ОЗ](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

1) впервые поступившим на работу на должность "учитель" в областные государственные или муниципальные общеобразовательные организации на территории Вологодской области, расположенные в сельской местности, в течение года с даты окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного [частью первой статьи 257](#) Трудового кодекса Российской Федерации, или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического работника и до достижения им возраста трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации");

Информация об изменениях: Пункт 2 изменен с 1 января 2024 г. - [Закон Вологодской области от 31 октября 2023 г. N 5461-ОЗ](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

2) поступившим на работу на должность "учитель" в областные государственные или муниципальные общеобразовательные организации на территории Вологодской области, расположенные в сельской местности, в течение года с даты расторжения трудового договора о выполнении работы по должности "учитель" в государственных, муниципальных или частных образовательных организациях, не расположенных в сельской местности (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного [частью первой статьи 257](#) Трудового кодекса Российской Федерации, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации"), за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным [пунктами 3, 5, 6, 8 и 11 части первой статьи 81](#) и [пунктами 1 и 2 статьи 336](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

Информация об изменениях: Часть 1 дополнена пунктом 3 с 1 января 2024 г. - [Закон Вологодской области от 31 октября 2023 г. N 5461-ОЗ](#)

3) после 1 января 2024 года впервые поступившим на работу на должность "педагог-психолог" или на должность "социальный педагог" в областные государственные или муниципальные общеобразовательные организации на территории Вологодской области, расположенные в сельской местности, в течение года с даты окончания образовательной организации высшего образования или

профессиональной образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного [частью первой статьи 257](#) Трудового кодекса Российской Федерации, или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического работника и до достижения им возраста трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

Информация об изменениях: Часть 2 изменена с 1 января 2024 г. - [Закон Вологодской области от 31 октября 2023 г. N 5461-ОЗ](#)
[См. предыдущую редакцию](#)

2. Единовременная выплата предоставляется однократно педагогическим работникам, отвечающим требованиям [пункта 1](#) или [пункта 2 части 1 статьи 1](#) настоящего закона области, заключившим трудовой договор на неопределенный срок по основному месту работы о выполнении работы по должности "учитель" на условиях выполнения нормы часов учебной (преподавательской) работы - не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы (далее - трудовой договор) и договор о предоставлении единовременной выплаты.

Информация об изменениях: Статья 1 дополнена частью 2.1 с 1 января 2024 г. - [Закон Вологодской области от 31 октября 2023 г. N 5461-ОЗ](#)

2¹. Единовременная выплата предоставляется однократно педагогическим работникам, отвечающим требованиям [пункта 3 части 1 статьи 1](#) настоящего закона области, заключившим трудовой договор на неопределенный срок по основному месту работы о выполнении работы по должности "педагог-психолог" или "социальный педагог" на условиях продолжительности рабочего времени не менее 36 часов в неделю (далее - трудовой договор) и договор о предоставлении единовременной выплаты.

Информация об изменениях: Часть 3 изменена с 1 января 2024 г. - [Закон Вологодской области от 31 октября 2023 г. N 5446-ОЗ](#)
[См. предыдущую редакцию](#)

3. Информация о предоставлении единовременной выплаты размещается в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" (далее - единая цифровая платформа). Размещение указанной информации в единой цифровой платформе, а также ее получение из единой цифровой платформы осуществляются в соответствии с [Федеральным законом](#) от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

4. Договор о предоставлении единовременной выплаты заключается между педагогическим работником и уполномоченным органом исполнительной государственной власти области (далее - договор о предоставлении единовременной выплаты) после заключения трудового договора.

5. Наличие у педагогического работника профессионального образования соответствующего уровня подтверждается документами об образовании и (или) квалификации.

Статья 2

1. Порядок предоставления и возврата единовременной выплаты, форма договора о предоставлении единовременной выплаты, включая форму дополнительного соглашения, указанного в [пункте 2 статьи 3](#) настоящего закона области, устанавливаются Правительством области.

ГАРАНТ: См. [Порядок](#), утв. [постановлением](#) Правительства Вологодской области от 28 июня 2021 г. N 693

2. Договор о предоставлении единовременной выплаты должен предусматривать:

Информация об изменениях: Пункт 1 изменен с 13 ноября 2023 г. - [Закон Вологодской области от 31 октября 2023 г. N 5446-ОЗ](#)
[См. предыдущую редакцию](#)

1) обязанность педагогического работника работать по основному месту работы в соответствии с трудовым договором в течение пяти лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты, при условии продления данного срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, за исключением периодов:

времени отдыха, предусмотренного [статьями 106 и 107](#) Трудового кодекса Российской Федерации, в которое не входит отпуск по уходу за ребенком, в том числе периоды работы на условиях неполного рабочего времени в соответствии с [частью третьей статьи 256](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

временной нетрудоспособности работника;

приостановления трудового договора, указанного в [части 2 статьи 1](#) настоящего закона области, в соответствии со [статьей 351⁷](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

2) предоставление педагогическому работнику единовременной выплаты в течение 30 дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты;

3) возврат педагогическим работником в областной бюджет части единовременной выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному педагогическим работником периоду (за исключением случаев прекращения трудового договора, указанных в [статье 3](#) настоящего закона области);

4) ответственность педагогического работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором о предоставлении единовременной выплаты, в том числе по возврату единовременной выплаты в случае, указанном в [пункте 3](#) настоящей части.

3. Информация о предоставлении единовременной выплаты, предусмотренной настоящим законом области, размещается в [Единой государственной информационной системе](#) социального обеспечения. Размещение (получение) указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с [Федеральным законом](#) от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

Статья 3

Педагогический работник освобождается от возврата в областной бюджет части единовременной выплаты в случаях:

1) прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](#), [пунктами 1, 2 части первой статьи 81](#), [пунктами 2, 5 - 7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

Информация об изменениях: Пункт 2 изменен с 1 января 2024 г. - [Закон Вологодской области от 31 октября 2023 г. N 5461-ОЗ](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

2) прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному [пунктом 1 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации, при условии исполнения педагогическим работником дополнительного соглашения, заключенного к договору о предоставлении единовременной выплаты, предусматривающего обязанность педагогического работника после окончания срока службы отработать оставшийся период по основному месту работы в должности "учитель", "педагог-психолог", "социальный педагог" в областной государственной или муниципальной общеобразовательной организации на территории Вологодской области, расположенной в сельской местности;

3) расторжения трудового договора по своей инициативе (по собственному желанию) в случаях:

Информация об изменениях: Подпункт "а" изменен с 24 октября 2022 г. - [Закон Вологодской области от 13 октября 2022 г. N 5226-ОЗ](#)

Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 г.

[См. предыдущую редакцию](#)

а) если его супруг (супруга), проходящий (проходящая) военную службу по контракту, службу в органах внутренних дел, в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в органах и организациях прокуратуры, в следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации, переводится к новому месту службы, находящемуся за пределами муниципального района, муниципального округа, в котором проживает и работает педагогический работник;

б) если один из его родителей или супруг (супруга) признан инвалидом первой группы, либо ребенок-инвалид по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы нуждается в постоянном постороннем уходе, при условии, что данное лицо не находится на полном государственном обеспечении.

Статья 4

Единовременная выплата, предусмотренная настоящим законом области, производится за счет средств областного бюджета.

Статья 5

Настоящий закон области вступает в силу с 1 июля 2021 года.

Губернатор области

О.А. Кувшинников

г. Вологда
13 мая 2021 года
N 4891-ОЗ